

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI, COLLOQUIO E PROVA PRATICA PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE IN CASO DI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE “IMPIEGATO PER LA GESTIONE DELLA RISCOSSIONE ENTRATE”

La società Geropa S.r.l.

SELEZIONA

candidati idonei per l'assunzione di “IMPIEGATO PER LA GESTIONE DELLA RISCOSSIONE ENTRATE”

La “Geropa S.r.l.”, Società Concessionaria della Riscossione, iscritta all’Albo del Ministero delle Finanze dei gestori dell’accertamento e della riscossione dei tributi locali (Art. 53, comma 1 , D.lgs, 15 dicembre 1997, n. 446), in esecuzione del servizio di supporto all’ufficio tributi per la lotta all’evasione e il rafforzamento della gestione delle entrate affidato dal Comune di Crotona con determinazione n. 2233 del 21/12/2021, al fine di formare una graduatoria da utilizzare per le assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno e/o parziale, ha avviato le procedure finalizzate alla selezione pubblica di candidati idonei a svolgere la mansione di “impiegato ufficio gestione entrate locali”.

La selezione dei candidati avverrà tramite la valutazione dei titoli posseduti, del curriculum vitae, del colloquio e della prova pratica ed è finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dal candidato e quelle proprie del profilo richiesto.

L’ammissione al colloquio ed alla prova pratica è subordinata all’esame dei curricula, alla verifica del possesso dei titoli e dei requisiti necessari per l’accesso alla presente selezione riportati nelle dichiarazioni dei candidati.

La valutazione dei requisiti di cui ai punti 1) e 2) che seguono, dei titoli di servizio e/o dell’esperienza professionale, delle evidenze del colloquio e della prova pratica, è demandata al giudizio insindacabile della Commissione esaminatrice all’uopo nominata dall’Amministratore Unico della Società “Geropa S.r.l.”.

L’Amministratore Unico può in ogni tempo procedere alla revoca della presente procedura di selezione per il reclutamento di personale; può inoltre decidere se procedere o meno all’assunzione nei confronti dell’aspirante risultato meglio posizionato in graduatoria.



La "Geropa S.r.l.", con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti e, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica.

1. Requisiti generali di partecipazione:

- a) *cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di apposito decreto del Capo dello Stato); possono altresì accedere all'impiego i cittadini di altri paesi appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge;*
- b) *godimento dei diritti civili e politici;*
- c) *incondizionata idoneità psico-fisica all'impiego, accertata direttamente all'atto dell'assunzione dall'Amministrazione per i candidati utilmente collocati in graduatoria;*
- d) *per gli aspiranti di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;*
- e) *assenza di condanne penali;*
- f) *possesso del titolo di studio indicato al punto 2 sub lettera a) o in alternativa, possesso dell'esperienza professionale minima richiesta al medesimo punto 2 sub lettera a);*
- g) *non trovarsi in situazione di incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi ex art. 53 d. lgs. 165/2001;*
- h) *non essere stato destituito o licenziato da precedenti impieghi o incarichi presso altre amministrazioni o società pubbliche, a seguito di procedimenti disciplinari o per cause previste dalla legge o dai contratti collettivi ovvero dichiarato decaduto dai medesimi per averli conseguiti con frode o con atti viziati da invalidità non sanabile;*
- i) *Conoscenza intermedia della lingua inglese.*

2. Requisiti specifici di partecipazione:

- a) *Approfondita conoscenza e abilità nell'utilizzo dei seguenti applicativi informatici: pacchetto microsoft office, posta elettronica, browser per la navigazione web; attitudine al problem solving, al team working e proattività.*

3. Procedure di selezione

La Commissione esaminatrice seguirà la seguente procedura di selezione:

- Verifica dei requisiti di ammissibilità, generali e specifici previsti al punto 1) e 2) del presente Avviso;
- Esame dei curricula dei candidati ammessi alla selezione per la valutazione delle eventuali esperienze maturate ed eventuali ulteriori titoli/certificazioni/attestazioni/specializzazioni attinenti al profilo professionale ricercato;

- Svolgimento del colloquio e della prova pratica al fine di verificare il possesso dei requisiti dichiarati e posseduti.

4. Distribuzione del punteggio e formazione della graduatoria

Al termine della procedura di selezione di cui al p.to 3) la Commissione esaminatrice formerà una graduatoria sulla base dell'esperienza professionale, dei titoli e dei risultati del colloquio, della prova scritta e della prova pratica.

La graduatoria sarà formata distribuendo i punteggi con un massimo di 100 (cento) punti.

Valutazione e distribuzione punteggio:

a) Esperienza professionale/titoli posseduti - punteggio massimo 25 (venticinque) punti.

Tale step selettivo prevede l'attribuzione di punteggi per i candidati in possesso di esperienza professionale. Si rammenta che in sede di verifica del possesso del requisito di accesso previsto al punto 2 sub lettera a), la Commissione verificherà il possesso del titolo di studio (Laurea triennale e/o titolo di studio equipollente per legge) o in mancanza di esso, il possesso di almeno 1 (uno) anno compiuto di esperienza professionale in ambito tributario presso Aziende private e/ o Enti pubblici-in house e/o Pubbliche Amministrazioni e/o studi professionali. Ciò al fine di verificare il possesso del requisito minimo di accesso alla selezione.

Qualora l'esperienza professionale complessiva eccedente l'anno risulti inferiore ai 15 giorni la Commissione procederà con l'attribuzione di 0 (zero) punti.

Per coloro che sono in possesso di titolo accademico previsto al punto 2 sub lettera a), il possesso di eventuale esperienza professionale in ambito tributario sarà valutata mediante il medesimo meccanismo di attribuzione del punteggio sopra espresso. Nello specifico quindi per ogni anno compiuto di esperienza lavorativa effettiva in ambito tributario, verranno attribuiti n. 2 (due) punti fino al massimo di 10 (dieci) punti nel caso di esperienza professionale pari o superiore a 5 anni.

Per tutti, un massimo di n. 5 punti saranno attribuiti in presenza di ulteriori certificazioni/attestazioni/specializzazioni ivi compresa laurea specialistica biennale e/o laurea vecchio ordinamento in giurisprudenza e/o economia e commercio o equipollenti per legge.

b) Evidenze colloquio - punteggio massimo 45 (quarantacinque) punti.

Il colloquio consisterà nella verifica del grado di conoscenza delle materie oggetto di selezione e nella verifica dell'idoneità del profilo del candidato anche per quanto attiene il possesso di attitudini al problem solving, al team working ed alla proattività; ogni candidato nello specifico verrà sottoposto a 4 quesiti ciascuno dei quali sarà valutato per un massimo di 10 punti ognuno qualora dal colloquio emerga una perfetta attinenza tra quanto richiesto e quanto risposto; i restanti



5 punti a disposizione verranno assegnati valutando le sopra richiamate attitudini al problem solving, al team working ed alla proattività.

c) Evidenze prova pratica – punteggio massimo 30 (trenta) punti.

La prova pratica consiste nella verifica delle reali capacità nell'utilizzo delle strumentazioni hardware e software nonché nella verifica della conoscenza delle fasi operative gestionali in ambito tributario per le quali è possibile simularne l'operatività al fine di comprenderne il reale grado di conoscenza e capacità di intervento. Il punteggio massimo assegnabile è di 15 (quindici) punti per un totale quindi di 30 (trenta) punti.

L'utilizzo da parte della "Geropa S.r.l." della graduatoria formata con la presente procedura, che resta valida per un anno, può essere sostituito dall'indizione di nuovo avviso pubblico.

5. Assunzione

La graduatoria redatta dalla Commissione verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo determinato a tempo pieno e/o parziale per il profilo professionale richiesto dal presente avviso, in base alle esigenze individuate dalla "Geropa S.r.l." compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e nel rispetto dei vincoli imposti dall'Amministrazione Comunale controllante.

In relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, il dipendente assunto è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina prevista dal CCNL COMMERCIO ad esso applicato.

In caso di giudizio negativo del periodo di prova espresso dall'Amministratore Unico e/o dal Responsabile di Servizio, la "Geropa S.r.l." si riserva la facoltà di recedere dal contratto, fatto salvo quanto previsto dallo stesso. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Il candidato che avrà superato positivamente la selezione, in caso di assunzione, sarà avviato a visita medica per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica prevista dalle vigenti norme.

Ciò verificato sarà facoltà della "Geropa S.r.l.", previo accertamento del possesso di tutti i requisiti necessari, proporre l'assunzione in prova.

Pertanto:

- Alla data dell'assunzione i candidati devono ancora possedere tutti i requisiti previsti per la candidatura alla selezione.
- I candidati devono inoltre possedere i requisiti dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano

riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva, anche se sia intervenuto patteggiamento della pena. Coloro nei confronti dei quali risultino procedimenti penali pendenti ovvero condanne non definitive potrà intervenire successivamente il licenziamento in caso di condanna definitiva. Altre eventuali condanne penali saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo e alla sicurezza dell'esercizio.

6. Trattamento economico

Il trattamento economico sarà quello previsto dal C.C.N.L. COMMERCIO, corrispondente alla categoria di inquadramento 5° Livello; assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno e/o parziale, secondo le esigenze della "Geropa S.r.l.".

7. Modalità di partecipazione alla selezione

Gli interessati a partecipare alla selezione in possesso dei requisiti richiesti dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- Schema di domanda allegato (Allegato "A") comprensiva di dichiarazione sostitutiva di certificazione/di atto di notorietà rilasciata ai sensi del DPR 445/00 attestante il possesso dei requisiti generali e specifici necessari all'ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta dal candidato;
- Curriculum vitae debitamente firmato;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Eventuali ulteriori attestazioni/certificazioni/titoli ritenuti utili ai fini della corretta e completa qualificazione del profilo professionale del candidato.

La suddetta documentazione dovrà essere inoltrata alla "Geropa S.r.l."

La domanda dovrà pervenire tassativamente entro il termine di decadenza fissato per il **giorno 11 febbraio 2022 ore 12:00**, secondo la modalità di seguito indicata:

- invio a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo geropa@legalmail.it;
- invio a mezzo Posta Elettronica all'indirizzo info@geropa.it;
- a mano presso il protocollo dell'Ufficio Tributi

La "Geropa S.r.l." non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

In caso di invio della documentazione a mezzo PEC (posta elettronica certificata), riportare nell'oggetto dell'email certificata la seguente dicitura "Selezione impiegato ufficio entrate locali Crotone" ed inserire il nome ed il cognome del candidato.

In caso di incoerenze tra dichiarazioni rilasciate dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/00 rispetto ai contenuti del rispettivo curriculum vitae ovvero rispetto alla documentazione allegata alla domanda, la Commissione procederà alla esclusione del candidato.

Le domande devono contenere la seguente dichiarazione: "***presto consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo 679/2016, secondo quanto previsto dal bando e per le necessità della selezione e della gestione del rapporto di lavoro***".

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito internet ufficiale della "Geropa S.r.l." (www.geropa.com).

8. Date convocazione prova d'esame e graduatoria definitiva

I candidati dovranno presentarsi al colloquio ed alla prova pratica muniti di un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione del/i candidato/i al colloquio e/o alla prova pratica, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata quale rinuncia alla selezione.

Si precisa che qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura di selezione (quali, a titolo di esempio, date del colloquio e della prova scritta, della prova pratica rinvii, convocazioni etc.) verrà pubblicata esclusivamente sul sito ufficiale della "Geropa S.r.l." (www.geropa.com) pertanto sarà cura dell'interessato verificare costantemente eventuali aggiornamenti.

Si precisa altresì che la data di pubblicazione dell'avviso deve sempre ritenersi quella riportata sul sito web della "Geropa S.r.l.".

Frascati, li 24/01/2022.

Amministratore Unico

Rocky Rossini

Ogni informazione potrà essere richiesta al numero di telefono 06/9408161.

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i. e del regolamento europeo 679/2016 si informa che i dati personali forniti dai partecipanti alla selezione saranno registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto Legislativo e s.m.i.

GEROPA



Gestione Entrate e Riscossioni Enti Locali

Organizzazione con sistema di gestione certificato

UNI EN ISO 9001:2015

ISO/IEC 27001:2013 - 27013:2015 - 27017:2015

27018:2014 - 27031:2011 UNI ISO 37001:2016

ISO/IEC 20001-1:2018 - 45001:2018 - 14001:2015



GEROPA SRL

Via di Grotte Portella 34 - 00044 - Frascati

P. Iva - CF 14699121001 - Rea RM-1539433

info@geropa.it - geropa@legalmail.it - Tel. 06.9408161

Capitale soc. i.v. € 5.000.000,00

Società iscritta al Nr 207 albo nazionale dei concessionari per la gestione delle attività di liquidazione, di accertamento e riscossione dei tributi e di altre entrate.

Decreto Ministero delle Finanze 11/09/2000, n. 289.

Albo dei gestori dell'accertamento e della riscossione dei tributi locali